

GEPRÜFTE/-R FACHWIRT/-IN IM GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN



ZIELSETZUNG.

Im Gesundheits- und Sozialwesen agierende Unternehmen stellen zunehmend höhere Anforderungen an die Qualifikation ihrer Führungskräfte.

Die Weiterbildung zum Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen ermöglicht eine Übernahme verantwortungsvoller Aufgaben im mittleren Management. Vor dem Hintergrund der Befähigung zum mittleren Management in Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens vertieft der Teilnehmer auch betriebswirtschaftliche, volkswirtschaftliche und rechtliche Zusammenhänge.

Diese erworbenen praxisbezogenen Fähigkeiten qualifizieren Teilnehmer für Führungsaufgaben in Krankenhäusern und Kliniken, Gesundheitszentren, Reha- und Kurinstitutionen, Wohn- und Pflegeheimen, Trägerorganisationen bei ambulanten Pflegediensten, Transport- und Rettungsdiensten, in der Beratung und Koordinierung sowie in einschlägigen Verbänden, Krankenkassen, Versicherungen, etc.

INDIVIDUELLE WEITERBILDUNGSBERATUNG.

Elke Pinzke

Tel. 07131 26414-34

elke.pinzke@ihk-weiterbildung.de

www.ihk-weiterbildung.de

ZULASSUNG ZUR IHK-PRÜFUNG.

Voraussetzungen zur Prüfungszulassung sind:

- Eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten kaufmännischen, verwaltenden, medizinischen oder handwerklichen Ausbildungsberuf des Gesundheits- und Sozialwesens und danach eine mindestens einjährige Berufspraxis oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem bundesrechtlich geregelten Beruf im Gesundheitswesen oder einem dreijährigen landesrechtlich geregelten Beruf im Gesundheits- und Sozialwesen und eine mindestens einjährige Berufspraxis oder
- ein mit Erfolg abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium und eine mindestens zweijährige Berufspraxis oder
- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem sonstigen anerkannten kaufmännischen, verwaltenden oder hauswirtschaftlichen Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis oder
- eine mindestens fünfjährige Berufspraxis nachweist.

Die Berufspraxis muss inhaltlich wesentliche Bezüge zu den genannten Aufgaben im Gesundheits- und Sozialwesen haben. Dabei sind auch ehrenamtliche Tätigkeiten zu berücksichtigen.

Den Antrag auf Prüfung der Zulassungsvoraussetzungen erhalten Sie bei der IHK Heilbronn-Franken unter www.heilbronn.ihk.de | Aus- und Weiterbildung | [Weiterbildungsprofile](#)

BERUFSBEGLEITEND.

Orte Heilbronn
Termine 22.01.2022

Dauer
Die reine Lehrgangsdauer beträgt ca. 27 Monate.

Unterrichtszeiten
i. d. R. freitags, 14-tägig 18:00–21:15 Uhr
samstags, 14-tägig 08:00–15:30 Uhr
max. 12 Blocktage pro Jahr (werktags) 08:00–15:30 Uhr

KOSTEN.

Bei Förderung durch die Agentur für Arbeit/Jobcenter durch Bildungsgutschein abgedeckt.

Interessenten ohne Anspruch auf Förderung durch Bildungsgutschein erhalten weitere Informationen beim IHK-Zentrum für Weiterbildung.

BILDUNGSGUTSCHEIN.

Dieser Kurs ist AZAV-zertifiziert und erfüllt damit die Voraussetzung der Förderung über einen Bildungsgutschein der Agentur für Arbeit bzw. Jobcenter. Verbindliche Aussagen zur Förderung erhalten Sie dort.

INHALTE.

Planen, Steuern u. Organisieren betrieblicher Prozesse

- Erläutern der Prinzipien, Strukturen und Aufgaben sowie der ökonomischen Prozesse
- Rechtliche und institutionelle Rahmenbedingungen
- Umsetzen von betrieblichen Zielen
- Beurteilen betrieblicher Zusammenhänge, entwickeln und umsetzen strategischer Handlungsmöglichkeiten
- Organisationsmanagement
- Prozessmanagement

Steuern von Qualitätsmanagementprozessen

- Qualitätsmanagement
- Qualitätsmanagementmethoden und -techniken
- Risikomanagement, Zeit- und Selbstmanagement

Gestalten von Schnittstellen und Projekten

- Ermitteln von Schnittstellen, Kooperationsbeziehungen
- Teamarbeit und Kommunikation
- Projektmanagement

Steuern und Überwachen betriebswirtschaftlicher Prozesse und Ressourcen

- Jahresabschlussarbeiten, Finanzierungssysteme, Kosten- und Leistungsrechnung
- Controlling, betriebliche Kennzahlen, Finanzierungs- und Investitionskonzepte

Führen und Entwickeln von Personal

- Personalplanung, -beschaffung, -auswahl, -einsatz
- Personalentwicklung
- Planen und Durchführen der Ausbildung
- Mitarbeitermotivation
- Personalentwicklungspotenzial | Personalentwicklungsziele
- Konfliktmanagement

Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen

- Durchführen von Marktanalysen
- Planen und Entwickeln von Marketingkonzepten
- Einführen und Umsetzen von Marketingmaßnahmen
- Sozialmarketing, Gesundheitsmarketing

Situationsbezogenes Fachgespräch – mündl. Prüfung

IHR PERSÖNLICHER VORTEIL.

Es gibt viele Gründe für den Besuch eines Fortbildungslehrgangs:

- Bundesweit anerkannter und einheitlicher IHK-Abschluss
- Gruppen mit 15 - 30 Teilnehmern
- Unterricht berufsbegleitend, daher keine finanziellen Einbußen
- Verschiedene Fördermöglichkeiten zur Finanzierung des Lehrgangs
- Netzwerk zu Dozenten und Kommilitonen
- Unsere Dozenten sind methodisch versierte Fachexperten mit Erfahrung in der Erwachsenenbildung
- Mit dem Abschluss zum/zur Geprüften Immobilienfachwirt/-in wird der schriftliche Teil der Ausbilder-Eignungsprüfung erlassen.
- Erweiterung von praxisorientiertem Wissen und parallele Einsatzmöglichkeit im Unternehmen
- Drei Viertel der Absolventen erreichen eine höhere Position oder größeren Verantwortungs- und Aufgabenbereich*
- Mehr als 70 % verbessern sich finanziell*
- Ca. 17 % erhöhen die Sicherheit ihres Arbeitsplatzes*

*DIHK Umfrage 2018

ANMELDUNG ZUM KURS.



**IHK-Zentrum für Weiterbildung GmbH |
Ferdinand-Braun-Straße 20 | 74074 Heilbronn |
www.ihk-weiterbildung.de**